



## Aydın Gülyağı İnsan Hakları Politikası

12.07.2023  
3. Versiyon

Aydın Gülyağı ve Uçucu Yağlar Tarım ve Hayvancılık Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi (“**Aydın Gülyağı**”), insana odaklı hizmet anlayışıyla, tüm faaliyetlerinde insan haklarına saygılı ve sosyal sorumluluk bilinciyle hareket eder ve tüm çalışanları ile iş ortaklarını bu yönde davranmaya teşvik eder. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün 1998 tarihli Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ile BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri'nde yer verilen uluslararası insan hakları ilkeleri çerçevesinde oluşturulmuş olan bu İnsan Hakları Politikası'nda düzenlenen kural ve ilkeler tüm Aydın Gülyağı çalışanlar ile Aydın Gülyağı'nın birlikte çalıştığı iş ortakları ve tedarik zincirinde yer alan diğer şirketler yönünden bağlayıcıdır.

### **Paydaşların Tanımlanması, Beklentilerin Belirlenmesi ve Karşılanması**

Kilit paydaşların tanımlanması, bir şirketin sürdürülebilirlik ve başarı açısından büyük öneme sahiptir. Yapılan tanımlama özellikle şirketin insan hakları politikasının etkin bir şekilde uygulanabilmesi ve sosyal sorumluluk taahhütlerini yerine getirebilmesi için kritik bir adımdır. Aydın Gülyağı, her bir paydaş grubunun beklentisini ve endişelerini anlamaya ve işbu İnsan Hakları Politikası'nı bu beklentilere uygun şekilde güncellemeyi ve uyarınca uygulamalar geliştirmeyi önemli bulmaktadır.

Bu bağlamda; paydaşların tanımlanması, şirketin iş stratejilerinin belirlenmesi, risk yönetimi ve şeffaflık süreçlerinin oluşturulması, iletişim ve paylaşım kanallarının kurulması ve iş birliği fırsatlarının değerlendirilmesi için temel bir temel oluşturur. Aydın Gülyağı, *markalar, koku evleri, üreticiler, tedarikçiler, çiftçiler, tarım araçları, kantarlar ve işçilerden* oluşan paydaş listesinin tümüyle ve özellikle de çiftçiler, tarım araçları ve işçilerin oluşturduğu kilit paydaş grubuyla etkileşim halinde olarak, onların beklenti ve endişelerine uygun politika ve uygulamaları şekillendirirken, aynı zamanda bu paydaşlarla iş birliği yaparak daha sürdürülebilir ve topluma katkı sağlayan bir iş yapma modeli oluşturur.

İnsan Hakları Politikası, Aydın Gülyağı'nın tüm çalışanlarının, tedarikçilerinin, iş ortaklarının ve diğer tüm paydaşlarının haklarını ve onurlarını korumayı taahhüt etmektedir. Bu politika, uluslararası insan hakları standartlarına uymakla birlikte paydaş gruplarından alınan geri bildirimler, gerçekleştirilen çeşitli uygulamalar ve gözlemler uyarınca etkin bir şekilde uygulanması için sürekli olarak gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir. Aydın Gülyağı kilit paydaşlarının haklarını koruma, onların güvenliğini sağlama ve refahlarını destekleme

taahhüdünün bilincinde olarak İnsan Hakları Politikası'nı, paydaşların beklentilerinin de kapsanacağı şekilde düzenlemekte ve uygulamaktadır. Belirtilmiş olan kalemler paydaşların beklentileri uyarınca düzenlenmiştir.

- **Sürdürülebilir Tarım Uygulamaları:** Tüm paydaşlardan sürdürülebilir tarım uygulamalarını desteklemelerini beklenmektedir. Çevresel etkilere duyarlı tarım yöntemlerinin benimsenmesi ve doğal kaynakların korunması için çaba gösterilmesi önemlidir. Bu bağlamda Aydın Gülyaağı, sürdürülebilirlik ilkelerine uygun olarak çalışmalarını teşvik eder ve kaynak verimliliği konusunda destek sağlamaktadır.
- **İşçi Hakları ve Çalışma Koşulları:** Paydaşlardan işçi haklarının korunması ve adil çalışma koşullarının sağlanması konusunda hassasiyet göstermelerini beklenmektedir. Çalışanların temel haklarına saygı duyulması, adil ücretlendirme sağlanması ve iş sağlığı ve güvenliği önlemlerini alarak güvenli çalışma ortamları oluşturması önemiyet teşkil etmektedir. İşçilere sağlıklı ve güvenli çalışma ortamları sunmak, iş sağlığı ve güvenliği standartlarına uygunluğu sürekli olarak gözden geçirmek ve iyileştirme çalışmaları yapmak noktasında sıkı bir takip içerisinde faaliyet göstermektedir. Uyarınca, Aydın Gülyaağı çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma gibi insan hakları ihlallerine karşı sıfır tolerans politikası izlemekte olup ve bu hususta iş ortakları ve tüm paydaşları ile aynı hassasiyette olmayı beklemektedir.
- **Adil Ücretlendirme ve Haklar:** Aydın Gülyaağı, işçilerine adil ve rekabetçi ücretler sunmayı taahhüt eder. Ücretlerin zamanında ve dürüst bir şekilde ödenmesini sağlar, işçilerin sendikal haklarını korur. Uzun vadeli iş birlikleri ve karşılıklı anlayış temelinde, paydaşlarının ekonomik refahını artırmaya ve yaşam standartlarını iyileştirmeye çalışır.
- **İş Birliği ve Kapasite Geliştirme:** Aydın Gülyaağı, iş ortaklarının kapasitelerini ve yeteneklerini geliştirmelerine destek olmaya büyük önem vermektedir. Eğitim programları, danışmanlık hizmetleri ve kaynak paylaşımı gibi yöntemlerle iş ortaklarımızın sürdürülebilir tarım uygulamaları konusunda bilgi ve becerilerini artırmalarını sağlar. Tarım yöntemleri, çevresel sürdürülebilirlik, iş sağlığı ve güvenliği konularıyla birlikte çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, modern kölelik gibi insan haklarının temelinde olan kavramlar paydaşlara aktararak bilinç seviyesinin artırılması hedeflenmekte ve daha güçlü bir iş birliği ve daha sürdürülebilir tarım süreçlerinin oluşturulmasına aracı olunmaktadır.
- **İzleme ve Değerlendirme:** İnsan Hakları Politikası'nın etkin bir şekilde uygulanabilmesi için iş ortaklarının faaliyetleri, iş süreçleri ve tedarik zincirinin kendisi düzenli olarak izlenir ve değerlendirilir. Bu değerlendirmeler hem hasat süresince hem de hasat dışında gerçekleştirilen çeşitli görüşmeler yoluyla sağlanır. Çiftçiler, işçiler ve tarım araçları

başta olmak üzere tüm paydaşların insan haklarına uygunluğu denetlenir, gerektiğinde düzeltici önlemler alınır. Şeffaflık ilkesiyle hareket ederek ve iş ortaklarıyla ve diğer paydaşlar ile açık iletişim kanalları kurulur.

### **İş Sağlığı ve Güvenliği**

Aydın Gülyacağı çalışanlarına karşı yasal sorumluluklarını yerine getirir ve adil, çalışanlarına saygılı, sağlıklı, temiz ve güvenli bir çalışma ortamının oluşturulmasına önem verir. Bu bağlamda, sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı ilkelerini benimsemiş olan Aydın Gülyacağı, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası'nda yer verilen ilkeler temelinde, işyerinde ve işbaşında çalışanları için iş sağlığı ve iş güvenliğini organize eder, bunun için gerekli çalışmaları yapar, eğitimleri verir.

### **Çevrenin Korunması ve Sürdürülebilirlik**

Aydın Gülyacağı, faaliyetlerinin temelinde yer alan “insan, çevre ve ekonomi” yaklaşımıyla, çevre ve sosyal hayata olumlu katkılar sağlayarak, çevresel ve sosyal sürdürülebilirliği şirket kültürüne taşır ve toplumsal yarar ve çevre bilinciyle hareket eder. Aydın Gülyacağı faaliyetlerini gerçekleştirirken BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri'ni (“**UNGPs**”), BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (“**UNGC**”) ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı (“**UN SDGs**”) benimsemek suretiyle, çevre kirliliğini önleyici tedbirler alır, yerel halk ve çevre başta olmak üzere tüm paydaşlar üzerinde olumlu etki yaratmayı ve ilgili tüm paydaşları doğru bilgilendirerek onlarla fikir alışverişi ve dayanışma içinde olmayı amaçlar.

### **Sosyal ve Toplumsal Sorumluluk**

Aydın Gülyacağı, toplumsal sorunlara karşı sosyal sorumluluk bilinciyle duyarlı bir şekilde hareket eder. İş faaliyetlerinden dolayı meydana gelebilecek insan hakları ihlalleri, zorla çalıştırma ve çocuk işçiliği risklerinin önlenmesi, bu konularda önlem alınması, düzeltici tedbirler uygulanmasına yönelik sivil toplum örgütleri ve kamu kurum ve kuruluşlarıyla iş birliği içerisinde çalışır.

### **Cinsiyet Eşitliği ve İşyerinde Fırsat Eşitliği**

Aydın Gülyacağı, çalışma hayatında cinsiyet ve fırsat eşitliğinin ve kadının ekonomik yönden güçlenmesinin bilincinde olarak, başta Kadına Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (“**BM CEDAW**”) olmak üzere, Türkiye Cumhuriyeti'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmeler ile UNGC, UN SDGs ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri (“**WEPS**”) ile ilgili hukuki düzenlemeleri benimseyerek işyerinde cinsiyet ve fırsat eşitliğinin sağlanması yönünde özen

göstermektedir. Bu bağlamda, kadın çalışanların sektörde temsili, üst seviye pozisyonlarda yer almaları, hamilelik sonrası işe dönüşlerinin teşvik edilmesi gibi hususlara önem verilmektedir.

### **İş Yeri Şiddet ve Tacizin Yasaklanması**

Aydın Gülyacağı, işyerinde her türlü şiddet ile cinsel taciz başta olmak üzere her türlü tacize karşı sıfır tolerans politikasını benimsemiş olmakla, bu tür davranışların önlenmesi için gereken önlemleri almakta ve önlemlerin alınmasına rağmen meydana gelen şiddet veya taciz olaylarında ilgili yaptırımların uygulanmasını sağlamak adına yetkili mercilere konuyu aktarmayı taahhüt etmektedir.

Aydın Gülyacağı, çalışanların cinsiyeti, milliyeti, dini, etnik kökeni, cinsel yönelimi, yaşı, ailevi durumu, tıbbi durumu, sendika üyeliği, siyasi görüşü de dahil ve fakat bunlarla sınırlı olmamak üzere işyerinde her türlü ayrımcılık ile fiziksel, psikolojik, cinsel, yazılı ya da sözlü her türlü taciz, şiddet, zor kullanma, tehdit veya suiistimalin yasak olduğu ve önlendiği bir ortam sağlamayı amaçlamaktadır.

Bir çalışan tarafından başka bir çalışan üzerinde belirtilen davranışlardan herhangi birinin uygulandığı tespit edildiği takdirde, gereken yasal sürecin başlatılmasının yanı sıra, Aydın Gülyacağı'nın takdirinde olmak üzere ilgili çalışanın iş akdinin feshi de dahil olmak üzere gereken düzeltici tedbirler uygulanabilecektir.

Ayrıca, işyerinde şiddet ve tacizin önlenmesini sağlamak adına, çalışanların kolaylıkla başvurabileceği tarafsız ve gizli bir şikâyet mekanizmasının kullanılması teşvik edilmektedir.

### **Çocuk İşçiliği ile Mücadele**

Aydın Gülyacağı, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün 182 No'lu En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliğinin Yasaklanması ve Ortadan Kaldırılmasına İlişkin Acil Eylem Sözleşmesi başta olmak üzere Türkiye Cumhuriyeti'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmeler ve ulusal mevzuat kapsamında çocuk işçiliği ile mücadele eder ve faaliyetlerinde çocuk işçiliğinin önlenmesi için gereken önlemleri alır. Bu kapsamda tedarikçi, alt yüklenici ve iş ortaklarından zorla çalıştırma ve çocuk işçi çalıştırmama prensipleri başta olmak üzere insan haklarına saygılı davranmalarını bekler.

### **Zorla Çalıştırmanın Yasaklanması**

Aydın Gülyacağı tüm faaliyetlerinde modern kölelik ve insan ticareti de dahil olmak üzere zorla çalıştırmanın her türlü şeklini yasaklayarak, bu gibi davranışların iş ortakları tarafından da önlenmesini teşvik eder.

## **Şikâyet ve Denetim Mekanizması**

Çalışanlar, İnsan Hakları Politikası'nın ihlal edildiğini öğrenir veya bundan şüphelenirlerse konuyu aşağıda belirtilen şikâyet merciine aktarmakla yükümlüdür. Bildirim ve şikâyetle bulunanların kimliği gizli tutulur ve üçüncü şahıslara ifşa edilmez. Şikâyet ve soruşturma süreci Aydın Gülyağı Şikâyet Mekanizması uyarınca yürütülür.

İşbu İnsan Hakları Politikası'nın herhangi bir hükmünün ihlaline ilişkin şikâyetler ilgililer tarafından [etik@aydingulyagi.com](mailto:etik@aydingulyagi.com) e-posta adresine iletilebilir.

Şikâyetler, tarafsız, objektif ve gizli olarak değerlendirilecek ve Aydın Gülyağı yönetimine raporlanacaktır. Yapılan değerlendirme ve soruşturma süreci sonucunda ihlalin gerçekleştiğine kanaat getirilirse, ilgili çalışanın İş Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri gereği işten çıkarılması da dahil olmak üzere Aydın Gülyağı'nın takdirinde olmak üzere çeşitli disiplin yaptırımları uygulanabilecek, telafi süreçleri işletilebilecek ve gerekli görüldüğü takdirde ilgili çalışan aleyhine yasal işlem başlatılabilecektir.

İnsan Hakları Politikası'nın içeriğine ve uygulamasına ilişkin olarak herhangi bir bilgi ya da tavsiye almak isteyen çalışanlar veya ilgililer [etik@aydingulyagi.com](mailto:etik@aydingulyagi.com) e-posta adresi üzerinden iletişime geçebilirler.

## **Muhtelif Hükümler**

İnsan Hakları Politikası ile yasal mevzuat arasında bir farklılık olması durumunda, ilgili uygulama mevzuata aykırılık teşkil etmediği ölçüde, mevzuat hükmü ya da burada yer verilen kuraldan daha kısıtlayıcı olan geçerli olacaktır.

Aydın Gülyağı gerekli gördüğü şekilde İnsan Hakları Politikası'nı güncelleyebilir. Böyle bir durumda güncellenmiş İnsan Hakları Politikası şirket çalışanlarına bildirilir ve ayrıca şirketin internet sitesinde yayınlanır.

**Aydın Gülyağı ve Uçucu Yağlar**  
**Tarım ve Hayvancılık**  
**Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi**

**Ek - 1 - Aydın Gülyağı İnsan Hakları Politikası Eylem Planı**

İşbu politikada belirtilen ilkelerin yerine getirilmesi ve Aydın Gülyağı tedarik zincirinde faaliyet gösteren işçilerin insan hakları ve çocuk işçiliği konularında bilinçlendirilmesi ile hasat döneminde işçilere yönelik etkin şikayet mekanizmalarının kullanımının teşvik edilmesi amacıyla, Aydın Gülyağı tarafından İnsan Hakları Politikası Eylem Planı uygulanacaktır.

<b>Hedefler</b>	<b>Zaman Çizelgesi</b>	<b>Telafi Edici Adımlar</b>	<b>Mobilize Edilecek Kaynaklar</b>
<b>I. Adım: Risk Analizi ve Tedarik Zinciri Değerlendirmesi</b>			
Tedarik zincirindeki tüm tedarikçilerin ve alt tedarikçilerin belirlenmesi	Nisan 2023 - Mayıs 2023	<ul style="list-style-type: none"><li>Tedarik zincirindeki mevcut tedarikçilerin listesi gözden geçirilecek ve tedarikçilerin hangi ürün veya hizmetleri sağladığı belirlenecektir.</li><li>Mevcut tedarikçilerden alt tedarikçilere; anketler, değerlendirme formları ve tedarikçilerle işbirliği aracılığıyla ulaşılabacaktır.</li></ul>	Tedarik zincirinin belirlenmesi için şirket içi sorumlular belirlenecektir ve harici danışmanlar ve uzmanlar ile birlikte çalışılacaktır.
Tedarik zincirindeki çocuk işçiliği ve insan hakları risklerinin ve riskli uygulamaların tespit edilmesi ve bulguların raporlanması	Haziran 2023 - Eylül 2023	<ul style="list-style-type: none"><li>Riskli bölgeler ve sektörler belirlenerek risk analizi gerçekleştirilecektir.</li><li>Riskli bölgeler ve tedarikçiler özelinde saha incelemeleri ve denetimler gerçekleştirilecektir.</li></ul>	Bölgesel ve uluslararası sivil toplum kuruluşları ve insan hakları uzmanları ile işbirliği yapılarak, tedarik zinciri haritalaması ve risk değerlendirmesi için harici

			danışmanlar ve uzmanlar ile birlikte çalışılacaktır.
<b>II. Adım: İşçi Hakları ve Çocuk İşçiliği Eğitim Programı</b>			
Tespit edilen insan hakları riskleri ışığında tedarik zinciri aktörlerine yönelik eğitim programı hazırlanması ve başta işçi hakları ve çocuk işçiliğinin zararları ve yasal yükümlülükler konularında kapsamlı içeriklerin ortaya konulması	Kasım 2023 - Şubat 2024	<ul style="list-style-type: none"><li>• Tespit edilen insan hakları risklerinin ışığında, tedarik zinciri aktörlerinin ihtiyaçları belirlenecektir.</li><li>• Eğitim programının konu başlıkları, içerikleri ve hedefleri, eğitim süreleri, sıklığı ve katılımcı sayısı planlanacaktır.</li><li>• Yasal yükümlülükler ve uluslararası standartların ele alındığı eğitim içerikleri oluşturulacaktır.</li><li>• Eğitim sonrasında katılımcıların performansı ve anlayışı değerlendirilecek ve değerlendirme sonuçlarına dayanarak eğitim programı sürekli olarak güncellenecektir.</li></ul>	Eğitim içeriğinin oluşturulmasında ve eğitimlerin verilmesinde sivil toplum kuruluşları ve iş dünyası ve insan hakları uzmanları ile birlikte çalışılacaktır.
Eğitim programlarının uygulanması ve raporlanması; <ul style="list-style-type: none"><li>• Çiftçiler için Eğitim Verilmesi ve Raporlanması,</li><li>• Tarım Aracıları için</li></ul>	Şubat 2024 - Nisan 2024	<ul style="list-style-type: none"><li>• Eğitim programı tedarik zinciri aktörlerine uygun bir formatta sunulacaktır.</li><li>• Eğitimler interaktif ve katılımcı odaklı olarak düzenlenecek ve farklı kültürel gereksinimleri göz</li></ul>	Eğitim programlarının uygulanması ve yönetimi için şirket içi görevliler belirlenecektir.  Eğitim programlarının

Eğitim Verilmesi ve Raporlanması, <ul style="list-style-type: none"><li>• Kantarlar için Eğitim Verilmesi ve Raporlanması,</li><li>• Fabrika ve Yöneticiler için Eğitim Verilmesi ve Raporlanması</li></ul>		önünde bulunduracak şekilde yürütülecektir.	uygulanması ve etkililiğini izlemek ve değerlendirmek için eğitim konusunda uzman dış kuruluşlarla işbirliği yapılacaktır.
<b>III. Adım: Şikayet Mekanizmalarının Desteklenmesi</b>			
Mevcut şikayet mekanizmalarının düzenli olarak gözden geçirilerek iyileştirmeler yapılması	Mayıs 2023 - Şubat 2023	<ul style="list-style-type: none"><li>• 2023 yılı Şikayet Mekanizması verileri düzenli olarak analiz edilecektir.</li><li>• Şikayet ve geri bildirim verilerine dayanarak şikayet mekanizmalarına yönelik eğitim programları ve şikayet mekanizmaları sürekli olarak geliştirilecektir.</li><li>• Şikayet mekanizmalarından elde edilen veriler sonucunda eksiklikler ve sorunlu alanlar tespit edilerek düzeltici önlemler belirlenecektir.</li></ul>	Şikayet ve geri bildirim mekanizmalarının izlenmesi ve veri analizleri için harici uzmanlar görevlendirilecek ve şirket içi sorumlu kişilerle işbirliği içerisinde çalışılacaktır. Bu noktada, şikayetlerin gizliliği konusunda özen gösterilecektir.
Çalışanlar ve tedarik zinciri aktörlerine yönelik olarak oluşturulan şikayet mekanizmalarının etkililiğinin sağlanması amacıyla şikayet	Kasım 2023 - Şubat 2024	<ul style="list-style-type: none"><li>• Risk analizi ve şikayet mekanizması bulguları sonucunda Aydın Gülyacağı Şikayet Mekanizmasının etkin kullanılması için uygun eğitim içerikleri</li></ul>	Eğitim içeriğinin oluşturulmasında ve eğitimlerin verilmesinde sivil toplum kuruluşları ile iş dünyası ve insan hakları



mekanizması eğitim içeriklerinin hazırlanması		<p>hazırlanacaktır.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Eğitim içerikleri temel olarak şikayet mekanizmalarının nasıl kullanılacağı, iletişim yöntemleri ve gizlilik ilkelerini içerecektir.</li><li>• Eğitim içerikleri, kolay anlaşılır ve görsel olarak zenginleştirilmiş örneklerden ve vaka incelemelerinden yararlanılarak hazırlanacaktır.</li></ul>	uzmanları ile birlikte çalışılacaktır.
Şikayet Mekanizmaları Hakkında çalışanlara ve tarım işçilerine eğitim verilmesi	Mayıs 2024 - Haziran 2024	<ul style="list-style-type: none"><li>• Eğitim programının yeri, süresi, sıklığı ve katılımcı sayısı çalışanların ve mevsimlik tarım işçilerinin iş yoğunluğuna uygun olarak planlanacak ve katılımcıların programlarına göre düzenlenecektir.</li><li>• Eğitim programları sonrasında katılımcılara geri bildirim anketleri düzenlenerek, katılımcıların eğitimden aldığı fayda, farkındalık düzeyi ve şikayet mekanizmalarının etkililiği değerlendirilecek ve değerlendirme sonuçları analiz edilecektir.</li></ul>	Eğitim programlarının uygulanması ve yönetimi için şirket içi görevliler belirlenecektir. Eğitim programlarının uygulanması ve etkinliğini izlemek ve değerlendirmek için eğitim konusunda uzman dış kuruluşlarla işbirliği yapılacaktır.
<b>IV. Adım: İzleme ve Değerlendirme</b>			
Çalışan hakları ve çocuk işçiliği konularındaki	Mayıs 2024 - Temmuz 2024	<ul style="list-style-type: none"><li>• Denetimler, risk değerlendirmesi ve şikayet mekanizması bulguları</li></ul>	İlgili sivil toplum kuruluşları, yerel otoriteler ve diğer tedarik

iyileştirmeleri belirlemek için periyodik denetimler gerçekleştirilmesi		<p>ışığında tedarik zincirinin riskli bölgelerini kapayacak şekilde planlanacak ve hasat süresince denetim ekipleri tarafından gerçekleştirilecektir.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Denetim ekipleri insan hakları uzmanları, yerel sivil toplum kuruluşlarından temsilciler ve Aydın Gülyağı tarafından belirlenecek sorumlu kişilerden oluşacaktır.</li><li>• Denetim ekipleri sahada tedarik zinciri ağını ziyaret ederek yerinde incelemeler yapacak ve çocuk işçiliği, zorla çalıştırma ve diğer insan hakları ihlallerine dair somut bulguları inceleyecektir.</li></ul>	zinciri paydaşlarıyla işbirliği yapılarak denetimler desteklenecektir.
<b>V. Adım: İşbirliği ve Paydaşlarla Çalışma</b>			
İlgili sivil toplum kuruluşları, hükümet kurumları ve diğer paydaşlarla işbirliği yapılması	Mayıs 2023 - Temmuz 2024	<ul style="list-style-type: none"><li>• Aydın Gülyağı'nın tedarik zinciriyle ilişkisi ve etkisi olan paydaşlar tespit edilerek, işbirliği potansiyelinin olduğu sivil toplum kuruluşları, hükümet kurumları ve diğer paydaşlar belirlenecektir.</li><li>• Halihazırda işbirliği içinde olunan ve işbirliği yapma potansiyeli olan paydaşlarla düzenli olarak bir</li></ul>	<p>İlgili sivil toplum kuruluşları ve paydaşlarla işbirliğini koordine etmek için şirket içi irtibat noktaları görev alacaktır.</p> <p>Şirket içi irtibat kişileri işbirliği içinde olunan ve işbirliği potansiyeli olan sivil toplum kuruluşları ve hükümet kurumlarıyla iletişimi</p>

		<p>araya gelerek ortak hedefler ve amaçlar belirlenecektir.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Toplantılar, çalıştaylar ve çevrim içi etkinlikler düzenlenerek düzenli iletişim sürdürülecek ve deneyim ve bilgi paylaşımı yoluyla İyi uygulama örnekleri, başarılar ve zorluklar paylaşılacaktır.</li></ul>	<p>sağlayacaktır.</p> <p>İşbirliği platformlarını kullanmak ve yeni platformları oluşturmak ve düzenli iletişimi sağlamak için uygun iletişim araçları ve teknolojik araçlar kullanılacaktır.</p>
<b>VI. Adım: Raporlama</b>			
	Eylül 2023 & Eylül 2024	<ul style="list-style-type: none"><li>• İlgili süreçler ve denetimler sonucunda elde edilen veriler düzenli olarak toplanacak ve analiz edilerek raporlanacaktır.</li><li>• Raporlar, tespit edilen sorunlar, riskler ve elde edilen kazanımlara yer verecek şekilde hazırlanacaktır.</li><li>• Raporlar, tedarik zincirindeki işçi hakları ve çocuk işçiliği konusundaki riskleri, sorunları ve iyileştirme alanlarını belirlemek için kullanılacaktır ve kamu ve diğer ilgili paydaşlarla düzenli olarak paylaşılacaktır.</li></ul>	<p>Verilerin analizi ve raporlamasında şirket içi görevlendirilen kişilere ek olarak, risk analizi süreci boyunca işbirliği içerisinde çalışılan sivil toplum kuruluşları ile iş dünyası ve insan hakları uzmanları görev alacaktır.</p>